**Wyrażenie zgody** **na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem**

**I. Podstawa prawna:**

* art. 15 ust. 1, 2-4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
* rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli.

**II. Wymagane dokumenty:**

* wniosek dyrektora szkoły – formularz B,
* dokumenty potwierdzające podjęcie działań zmierzających do pozyskania nauczyciela z kwalifikacjami:
* wydruk informacji zamieszczonej na stronie Kuratorium Oświaty w Olsztynie
w zakładce „Praca dla nauczycieli”, będący potwierdzeniem dopełnienia przez dyrektora obowiązku wynikającego z art. 224 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo oświatowe (Dz. U.
z 2017 r. poz. 60 z późn. zm.) – obowiązek dotyczy szkół prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego,
* wydruk informacji zamieszczonej na stronie Kuratorium Oświaty w Olsztynie
w zakładce „Praca dla nauczycieli”, innego ogłoszenia – obowiązek dotyczy szkół prowadzonych przez organy inne niż jednostki samorządu terytorialnego,
* informacja z właściwego miejscowo urzędu pracy, iż w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie figurują nauczyciele posiadający pełne kwalifikacje niezbędne do zatrudnienia na wskazanym stanowisku (oryginał dokumentu),
* inne dokumenty:
* w przypadku gdy osoba rozpoczęła lub kontynuuje studia – zaświadczenie
z uczelni.

**III. Miejsce złożenia dokumentów:**

* wniosek wraz z załącznikami należy złożyć w Kuratorium Oświaty w Olsztynie,
al. J. Piłsudskiego 7/9, 10-959 Olsztyn – za pośrednictwem poczty lub osobiście w pokoju nr 382 (sekretariat),
* wniosek wraz z załącznikami można również przesłać na elektroniczną skrzynkę podawczą na platformie ePUAP; wniosek powinien być opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym;

**IV. Termin złożenia dokumentów:**

* wnioski mogą być składane przez cały rok szkolny,
* wnioski na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem na rozpoczynający się rok szkolny należy składać po 1 sierpnia.

**V. Termin załatwienia sprawy:**

jeden miesiąc od dnia złożenia wniosku.

**VI. Informacje dodatkowe:**

* w uzasadnionym przypadku wniosek o zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem, posiadającej przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć, może złożyć dyrektor szkoły publicznej lub niepublicznej,
* w uzasadnionym przypadku wniosek o zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadającej przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć, może złożyć dyrektor przedszkola publicznego lub niepublicznego,
* uzasadnienie do wniosku powinno zawierać wskazanie potrzeby zatrudnienia osoby niebędącej nauczycielem, opis działań podjętych przez dyrektora w celu pozyskania nauczyciela z wymaganymi kwalifikacjami oraz wyjaśnienie przyczyny niezatrudnienia nauczyciela, który zgłosił się w odpowiedzi na ofertę pracy zamieszczoną na stronie Kuratorium Oświaty w Olsztynie lub figuruje w ewidencji urzędu pracy,
* wniosek należy złożyć po wygaśnięciu oferty zamieszczonej na stronie Kuratorium Oświaty w Olsztynie,
* treść ogłoszenia musi być zgodna  z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli,
* zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, **jednak nie dłużej niż na dany rok szkolny, w którym złożono wniosek**,
* osobę niebędącą nauczycielem zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, z tym że do tej osoby stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się jej wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej; organy prowadzące szkoły mogą upoważniać dyrektorów szkół, w indywidualnych przypadkach, do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości (art. 15 ust. 3 ustawy Prawo oświatowe),
* w szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, która nie posiada stopnia awansu zawodowego, legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, może być nawiązany stosunek pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole; w przypadku gdy nauczyciel w trakcie pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego, dyrektor szkoły rozwiązuje z nauczycielem umowę o pracę z końcem tego roku szkolnego bez wypowiedzenia; dyrektor szkoły może nie rozwiązać umowy o pracę z nauczycielem, jeżeli nauczyciel nie uzyskał przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych i zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie drugiego roku pracy w szkole (art. 10 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela),
* w przypadku zatrudnienia osoby posiadającej przygotowanie zawodowe uznane przez dyrektora szkoły lub placówki za odpowiednie do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego również stosuje się przepisy dotyczące zatrudnienia osoby niebędącej nauczycielem, z tym że zatrudnienie tej osoby następuje za zgodą organu prowadzącego (art. 15 ust. 6 ustawy Prawo oświatowe).

**VII. Formularz do pobrania:**

* formularz B – wniosek dyrektora szkoły/przedszkola.